



ZGODOVINA SINDIKATA VOZOVNIH PREGLEDNIKOV SLOVENIJE VIII. DEL

1989-2017



Avtor: Robert Müllner

DELOVANJE SVPS MED LETI 2015-2017 (8. DEL)

Naše dolgo popotovanje skozi pestro zgodovino delovanja SVPS zaključujemo z obdobjem med leti 2015 do 2017. Za to časovno obdobje je bilo najbolj značilno, da smo po dolгих letih nestabilne gospodarske rasti na SŽ vendarle našli ustrezen poslovni model, ki je začel dajati pozitivne rezultate.

Optimizacija delovnih procesov in predvsem ugodna gospodarska klima v zalednih državah je pripeljala do odločnega preboja na bolje. Vloga sindikatov SŽ je bila pri tem zelo pomembna, saj je bilo potrebno v kolektivni zavesti vseh zaposlenih delavcev narediti miselni preboj.

Dobri poslovni rezultati so prinesli presežek prihodkov, ki jih je delodajalec na zahtevo sindikatov skozi različne oblike razdelil med vse zaposlene delavce. Delavska participacija je predvsem zaradi dobrega delovanja SSŽ postala stalnica zadnjih let.

Spremenjen način dela pa je prinesel tudi stranske učinke, ki so se kazali predvsem v postopnem zmanjševanju števila zaposlenih po posameznih družbah, kar je posledično pomenilo dodatno povečanje količine opravljenega dela na posameznika.

Uspešnost katere koli gospodarske družbe pa se ne meri samo skozi parameter višine stroška dela podjetja, ampak se kaže v selektivnem pristopu do reševanja vseh odprtih vprašanj. Zaradi več letne prakse in predvsem zaradi samoumevnosti vsega do tedaj storjenega na SŽ se marsikdo ne bo strinjal z zapisano trditvijo. V sistemu se bo vedno našel nekdo, ki bo brezpogojno verjel v svojo osebno prepričanje, da nas je delodajalec v to prisilil in da smo sindikati na nek način popustili pod pritiskom neoliberalnega kapitalizma, ki je tako zelo prisoten v času in prostoru v katerem živimo.

Verjetno se resnica skriva nekje vmes. Pa tudi, če je to do neke mere čisto realna situacija, nam socialnim partnerjem v HSŽ ni ostalo prav velike izbire na razpolago, saj se je bilo potrebno prilagoditi trgu na način, ki po eni strani prinaša zmerno rast podjetja in hkrati ohranja ali celo povečuje priborjene pravice delavcev, kar se je z veliko pomočjo sindikatov v našem primeru tudi zgodilo.

Seveda se pri tem vedno postavlja vprašanje, do katere meje je sploh dovoljeno obremeniti delavce, da ne pride do tako imenovanega izgorevanja na delovnem mestu. Z tem vprašanjem in predvsem z iskanjem ustreznega ravnovesja med pravicami in dolžnostmi se bodo morali sindikati SŽ ukvarjati tudi v prihodnosti.

Da je vprašanje ravnovesja ključnega pomena nam lahko služi primer tujega prevoznika, kjer so se delavci kljub začetnim visokim obljubam bili prisiljeni organizirati v sindikat, kar samo po sebi pove, kaj se je v resnici dogajalo z njihovimi pravicami.

Vprašanj in odgovorov za zapis IX. dela kronologije SVPS bo očitno ostalo več kot dovolj, mi pa se bomo osredotočili na zadnje poglavje kronologije delovanja SVPS. V sklepnem delu opisovanja zgodovine SVPS je še posebej potrebno poudariti, da je bilo skozi celotno obdobje delovanja našega sindikata marsikaj postorjenega, kar ni zabeleženo v kronologiji.

Pri tem mislim predvsem na marljivo delo sindikalnih zaupnikov SVPS, ki so vedno vzdrževali tisto potrebno povezavo osnovnih enot (SE) sindikata z vodstvom SVPS. Njihovo delo na terenu je bilo vedno neprecenljivo, za kar se jim na tem mestu za ves vložen trud v vseh teh letih globoko zahvaljujem.

Z dosedanjim delom sindikata sem zelo zadovoljen. Mislim, da smo pregledniki in tudi železničarji na splošno lahko zelo ponosni na naš sindikat. Trenutno z novimi predstavniki v sindikalni strukturi opažam, da so se PM začela bolj povezovati, kar me zelo veseli. Vesel bom, če bomo/boste s takšnim tempom nadaljevali še naprej. V prihodnosti pričakujem pomladitev naših vrst v čim krajšem času, da bomo mi starejši s svojimi izkušnjami lahko le te prenesli na pomladek, še preden odidemo v pokoj.

Intervju december 2014: Franci Novak

2015

Leto 2015 smo začeli z 01. redno sejo Glavnega odbora S V P Slovenije (03.02.2015). Poslovodstvo HSŽ in socialni partnerji so v preteklem obdobju vložili tudi veliko truda v dokazovanje potrebnosti izgradnje drugega tira na relaciji Koper-Divača. Različne študije so pokazale, da bi se izgradnja tako potrebnega infrastrukturnega projekta dolgoročno izplačala, zamrznitev projekta izgradnje drugega tira pa bi lahko resno ogrozila prometne tokove, ki potekajo po ozemlju R Slovenije.

Iz socialnega področja je bilo potrebno izpostaviti pospešeno izvajanje določil Dogovora, ki je bil sklenjen med socialnimi partnerji SSŽ in upravo HSŽ. Tako je bilo v mesecu decembru izvedeno enkratno izplačilo dela plače iz naslova uspešnosti poslovanja. V mesecu februarju se je pričakovalo dodatno povišanje izhodiščne plače. Prav tako je bil v realizaciji 07. člen Dogovora, ki je govoril o zagotovitvi ustreznih osebnih varovalnih sredstev, skladno z sodobnimi standardi in veljavnimi predpisi. Z namenom poenotenja kakovosti osebnih varovalnih sredstev in internih predpisov s tega področja se je imenovala posebna delovna skupina. Komisija za opremo delovnih mest in izboljšanje pogojev dela je opravila prve delovne sestanke na terenu in naredila spiske prioritetenih zahtev za vlaganje v opremo delovnih mest in izboljšanje delovnih pogojev, za obdobje naslednjih treh let.

Delavcem, ki so izpolnili pogoje za upokojitev ali izpolnili pogoje za vključitev v program reševanja presežnih delavcev se je izplačala odpravnina, ki je bila usklajena v Dogovoru. Vključitev večjega števila delavcev v program reševanja presežnih delavcev je imela za posledico primanjkljaj kadrov na terenu, zato so se aktivnosti na tem področju intenzivno nadaljevale. Na terenu se je ponovno odpirala problematika dopustov, zasedb in delovnih pogojev.

Člani tehnične komisije so na svoji seji obravnavali sporazum ATTI, ter obravnavali dopis SE Sežana – N. Gorica v zvezi z problematiko PM N. Gorica. Na seji se je izoblikovalo mnenje, da mora služba za TVD zagotoviti preglednika vagonov za takojšen tehnični pregled vlakov na vseh postajah s pregledovalnim mestom. Dodatna ugotovitev sestanka je bila, da so nove prenosne luči ustrezne. Stare luči so bile že dalj časa predmet ostrih debat in očitkov, da so popolnoma neustrezne.

Člani Odbora za GZPK so se sestali dne, 23.01.2015 na 46. redni seji. Obravnavali so spremembe Pravilnika o gospodarjenju s počitniškimi kapacitetami in delitvi terminov letovanja. Spremembe pravilnika so bile potrebne zaradi nakupa nove kapacitete v avtokampu Miran v Pirovcu. G.O. SVPS se je seznanil s sklepom o razpisu kandidacijskega postopka za volitve predsednika in sekretarja SZS – Alternativa. Predsedstvo SVPS je za potrebe rednega kongresa SZS Alternativa določilo Sabadina Mešiča, Uroša Lukića in Ibrahima Šišiča, kot delegate rednega kongresa SZS Alternativa. S strani posloводства HSŽ je bila formirana delovna skupina za optimizacijo delovnih procesov. Namen ustanovitve delovne skupine je bil v iskanju rešitev, ki bi v praksi racionalizirale obstoječe procese. Zaradi predvidenega odhoda večjega števila delavcev v program presežnih delavcev se je posloводство odločilo narediti ukrep, ki bi z racionalnejšo izrabo obstoječega kadra na nek način rešilo težavo z nadomestnim kadrom.

Na 02. redni seji Glavnega odbora SVP Slovenije (26.03.2015) smo se seznanili z informacijo o poslovanju HSŽ . Tako je bilo rečeno, da je Skupina Slovenske železnice v letu 2014 dosegla pozitiven poslovni izid iz poslovanja v višini 23,6 mio. evrov, celotni poslovni izid skupine SŽ, pa je bil ocenjen v višini 15,2 mio. €, kar je bilo bolje od načrtovanega. Zaradi predvidenega odhoda delavcev v pokoj ali na čakanje se je v bližnji prihodnosti pričakovalo težave pri zagotovitvi delavcev za opravljanje storitev. Za premostitev težav na terenu je posloводство skupine HSŽ odobrilo manjše število novih zaposlitev po različnih družbah. Na nivoju sindikalne centrale so bili uspešno izpeljane redne volitve. Poleg tega so bile v polnem teku priprave na generalni posvet Zavezništva energetske, cestne, pristaniške in železniške dejavnosti, na katerem so bile predstavljene pripombe k strategiji upravljanja kapitalskih naložb v državi.

Na seji je bilo dogovorjeno, da bo srečanje SVPS 2015 potekalo v mesecu juniju v Simonovem zalivu.



Slike od 46. do 54. : Utrinki iz Srečanja SVPS 2015 - Simonov zaliv

03. redna seja Glavnega odbora SVP Slovenije (09.06.2015) je obravnavala problematiko kroničnega pomanjkanjem kadrov v službi za TVD in povečanja obsega opravljenih storitev. Največje težave so se pojavile na največjih postajah, kjer je bila frekvenca dela največja. Od vodstva službe za TVD smo zahtevali odločne ukrepe za premostitev omenjene problematike.

Zaradi porasta disciplinskih postopkov smo v SVPS izrazili jasno stališče, da je vsako protipravno prisvajanje ali drugo nezakonito razpolaganje z denarnim ali materialnimi sredstvi delodajalca, uporabnikov storitev ali sodelavcev strogo prepovedano in vredno obsodbe.

Na redni letni Skupščini S V P Slovenije (21. 04. 2015) so delegati ponovno potrdili Roberta Müllnerja za sekretarja sindikata. Statutarna komisija je bila pooblaščen za spremembo Statuta SVPS v točkah, ki govorijo o pogojih za vstop v članstvo SVPS (pridruženo članstvo). Predsednik Dejan Žolek je v zaključnem govoru ponovno poudaril, da bomo v SVPS še naprej zasledovali cilje ustanovitve sindikata, kjer ostaja v prvem planu zaščita delavskih pravic in njihovih interesov, ter izboljšanje materialnega, ekonomskega, pravnega in socialnega položaja članov. Hkrati je vse prisotne pozval, da se z svojimi predlogi in osebnim angažiranjem še bolj aktivno vključijo v delovanje sindikata.



Slika št. 55: Skupni izlet SE Koper in SE Sežana N. Gorica na Koroškem

Septembrska 04. redna seja Glavnega odbora S V P Slovenije (15. 09. 2015) se je začela z informacijami, ki so bile povezane z vodenjem in upravljanjem družbe Slovenske železnice d.o.o.. S stališča delavskega soupravljanja se pojavil ključni problem novega akta, ki omejuje pristojnosti Sveta delavcev pri imenovanju delavskega direktorja družbe SŽ d.o.o. Prav zato je predsednik SD KPD sklical izredno sejo Sveta delavcev z namenom, da se le-ta opredeli do tega akta in sprejme določene usmeritve. Na izredni seji je Svet delavcev kapitalsko povezanih družb zavrnil Akt o ustanovitvi družbe SŽ, d.o.o. z dne 8.9.2015 v delu, ki se nanaša na pogoje za imenovanje in pristojnosti delavskega direktorja, ter predlagal določene spremembe in dopolnitve. Svet delavcev kapitalsko povezanih družb je pozval predstavnike sindikatov v Ekonomsko-socialnem strokovnem odboru SDH in Ekonomsko socialnem svetu, ki deluje na državnem nivoju, da odprejo razpravo o delovanju SDH v smislu omejevanja so upravljavskih pravic delavcev.

Na seji smo bili obveščeni o izplačilu drugega dela regresa, oziroma nadomestila za regres, ki je bil dogovorjen s strani SSŽ in poslovodstva HSŽ. Prav tako so se v poletnih mesecih

dvignili osebni dohodki zaposlenih za del, ki je dogovorjen kot posledica rasti indeksa cen življenjskih potrebščin v zadnjih šestih mesecih.

Poslovodstvo HSŽ je na intervencijo SSŽ ponovilo razpis kadrovske študijske pomoči. Pri izboru bi prednostno upoštevali vloge otrok delavcev, zaposlenih v skupini SŽ.

Sindikati SŽ so pogojno soglašali z Navodilom za izplačilo solidarnostnih pomoči, kjer se morajo določeni členi preoblikovati. Prav tako je bilo potrebno na novo pripraviti spremembe in dopolnitve Navodila za razporejanje in evidentiranje delovnega časa, ki je na terenu povzročal veliko težav in dodatnega administrativnega dela. Na nivoju sindikalnih central je bila izvedena akcija zbiranja podpisov za spremembo Zakona o minimalni plači. Akcija je bila uspešno zaključena, saj je bilo zbrano potrebno število podpisov. Podpisi so bili s strani predstavnikov sindikalnih central oddani v državni zbor v nadaljnjo obravnavo.

Na področju železniške zakonodaje sta bila v zakonodajnem postopku dva spremenjena zakona in sicer Zakon o varnosti v železniškem prometu in Zakon o železniškem prometu. Pri obeh spremenjenih zakonih je šlo za implementacijo EU direktiv in slovenski pravni red. Na nivoju Evropske unije se skozi Direktive sveta EU, uredbe Evropskega parlamenta in Sveta EU, ter sklepov Evropske komisije že vrsto let pripravljajo enotni standardi, ki bodo veljali na območju Unije. Z implementacijo direktiv bo naša država zadostila načelu ureditve pravnega reda R Slovenije z pravnim redom Evropske unije.

Na problematiko pomanjkanja preglednikov vagonov v TVD smo v SVPS opozarjali že pred enim letom. Na našo žalost se je z odhodom večjega števila delavcev v pokoj ta problem le stopnjeval. V razpravi so sindikalni zaupniki izrazili ogorčenje nad dejstvom, da bo plan kadrov izdelan šele na začetku leta 2016, ter od predsednika zahtevali sklic izredne seje na temo pomanjkanja kadrov znotraj TVD (izredna seja G.O. SVPS je potekal 02.10.2015).

Sindikalni zaupnik Boštjan Dujc je na seji predstavil informacijo o problematiki neurejenih medpotnih poti v času remonta TP Koper. O vseh aktivnostih, ki so jih skupno vodili območni odbori SSŽ TP Koper je bila redno obveščana centrala SSŽ v Ljubljani. Območni odbori SSŽ TP Koper so zaradi indiferentnega odnosa delodajalca določili zadnji rok, v katerem je bilo potrebno neurejene med tirne poti urediti. V nasprotnem primeru so napovedali, da na neurejenih med tirnih poteh ne bodo opravljali nobenih delovnih aktivnosti. Dogodek je v kronologijo zapisan z razlogom, saj se je prvič v zgodovini na lokalnem nivoju zgodilo, da so se predstavniki območnih odborov reprezentativnih sindikatov SŽ združili v iniciativo. Formiranje območnega odbora sindikatov SŽ je v centrali SSŽ doživel mešane reakcije, saj so se nekateri sindikalni liderji zbali, da bo iz odbora nastalo novo sindikalno gibanje. V svojih izjavah so posameznim predstavnikom lokalnega odbora očitali povezanost z predstavniki sindikata, ki deluje na področju Luke Koper, kar seveda ni bilo res. V ta namen je bil na naslov SSŽ poslan dopis, v katerem smo zelo jasno povedali, da je SVPS SE Koper sestavni del SVPS in deluje le pod okriljem sindikatov SŽ.

V SE Celje-Dobova so dne, 19.06.2015 opravili delovni sestanek, na katerem so obravnavali tekočo problematiko, 13.09. 2015 pa so izvedli sindikalni piknik na Lisci.

Na 05. redni seji Glavnega odbora SVP Slovenije (15.10.2015) so se sindikati pripravljali na organizacijo in izvedbo volitev za člane svetov delavcev v posameznih družbah. V ta namen so SSŽ pripravili nekaj sprememb in dopolnitev Dogovora o ustanovitvi SD KPD. Razlog za spremembo Dogovora se je skrival v velikem številu prerazporeditev zaposlenih med odvisnimi družbami. S predlagano spremembo bi se vsem, ki so v skupini SŽ zaposleni več kot 6 oz. 12 mesecev omogočila udeležba in kandidiranje na volitvah, ne glede na to, koliko časa so zaposleni v družbi, kjer se izvajajo volitve. Sindikati SŽ so obravnavali predlog dopolnil Navodila 637, ki je bil vsebinsko povezan z pogoji in načinom obračunavanja povračila za prevoz na delo in iz dela. Dopolnitve navodila so po novem omogočale delavcem izbiro uveljavitve povračila stroškov za prevoz na delo in z dela.

Usklajen in podpisan je bil Dogovor o izplačilu razlike regresa v obliki poročila za prehrano, kot tudi Dogovor o izplačilu božičnice. SSŽ so se seznanili z pozitivnim stališčem predstavnikov zaposlenih v Luki Koper do variantnega predloga Luke Koper za tirno povezavo Koper-Trst. Za SSŽ je bila varianta tirne povezave z Trstom nesprejemljiva, saj je ogrožala strateške cilje HSŽ. Iz sindikalne centrale SZS Alternativa so nam posredovali nekaj informacij in dokumentov, ki so bili povezani s sprejemanjem novele Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju.

Na SSŽ smo se seznanili s potekom demonstracij v Luxembourgju ob obravnavi 4. železniškega paketa in aktivno vključili v podporo Evropski državljanski pobudi za Pravičen promet v Evropi. Shoda na demonstracijah in v podporo pobudi sta se udeležila tudi predstavnika SVPS. ETF – Evropska federacija delavcev v transportu je 28. septembra 2015 sprožila evropsko državljansko pobudo za zagotavljanje poštene konkurence in enakega obravnavanja delavcev v različnih prometnih panogah. Cilj evropske državljanske pobude "Pravičen promet v Evropi" je bil odpraviti nesprejemljive poslovne prakse, ki vodijo v socialni in plačni damping. Sindikati so pozvali Evropsko komisijo, naj zagotovi pošteno konkurenco v različnih prometnih panogah in enako obravnavanje delavcev (načelo enakega plačila in enakih delovnih pogojev), ne glede na državo izvora.

Na seji smo se seznanili z informacijo o uspešni akciji SE Koper, ki je skupaj z ostalimi območnimi sindikati TP Koper uspela urediti problematiko med tirnih poti v času remonta postaje Koper. Med tirne poti in ostale gradbene ovire so po intervenciji sindikatov izvajalci del odpravili v skladu z dogovorom tako, da območnim sindikatom ni bilo potrebno uporabiti skrajnih sindikalnih ukrepov.

Statutarna komisija SVPS je za nadaljnjo potrditev pripravila spremembe Statuta sindikata v delu, ki je govoril o pogojih za vstop v sindikat.

Člani G.O. SVPS so na seji za člana sveta delavcev družbe SŽ VIT d.o.o. soglasno predlagali Roberta Müllnerja in Uroša Lukića.

06. razširjena seja Glavnega odbora SVP Slovenije (03.12. 2015) je postregla z celotnim pregledom delovanja SVPS v letu 2015. Za zaposlene delavce HSŽ je bila najpomembnejša novica ta, da se je leto končalo z dobrimi poslovnimi rezultati.

Dobiček, ki smo ga z svojim delom ustvarili zaposleni delavci skupine SŽ se je po zaslugi organov delavskega soodločanja, kot so sindikati SŽ in Sveti delavcev posameznih družb in SD KPD sorazmerno razdelil tudi med zaposlene. Tudi v letu 2015 smo uspeli ohraniti visoko raven delavskih pravic, ter jih na nekaterih področjih celo povečali.

Med najbolj pomembne dogodke lahko štejemo dvig izhodiščne plače za 3 %, ter uveljavitev eskalacije plač. Že po prvih šestih mesecih smo s tem ukrepom samo zaradi posledice gospodarske rasti povečali izhodiščno plačo za dodatnih 0,6%. Tako smo v mesecu decembru lanskega leta dobili zasluženo božičnico, ki smo jo glede na prikazane projekcije poslovanja pričakovali tudi letos.

SSŽ so aktivno sodelovali v vseslovenski solidarnostni akcija sindikatov pri zagotavljanju minimalne plače.

Pri izplačilu regresa so se naši pogajalci vendarle uspeli dogovoriti z poslovodstvom HSŽ o izplačilu »dopolnjenega« regresa, kar je bila bolj izjema, kot pravilo. Večina podjetij v državni lasti na področju R Slovenije tega ukrepa ni naredilo.

Poskrbeli smo tudi za vse tiste delavce, ki so z svojim večletnim delom in trudom pomagali zgraditi uspešno družbo, da bodo ob slovesu imeli zavidanja vredno odpravnino. Naša sindikalna centrala je aktivno sodelovala pri nastanku novele pokojninskega zakona in uspela ohraniti vse pravice iz tega naslova.

Znižana oziroma izenačena je bila obdavčitev poklicnih pokojnin na raven starostnih pokojnin.

V sistemu PPZ smo se dogovorili za dvig delodajalčevega zneska premije prostovoljnega pokojninskega zavarovanja iz 26 € na 38 €. Uredili smo tudi problem reševanja regresnih zahtevkov, ki bo po novem varoval izključno tiste delavce, ki so včlanjeni v sindikate.

In kot zadnje in morda najbolj pomembno, da smo preprečili poizkus popolne privatizacije nekaterih družb v sistemu. Strategija upravljanja kapitalskih naložb države je v prvotni obliki dopuščala to možnost, a smo z svojim vplivom in dodatnimi argumenti ta poizkus preprečili.

Predsednik Žolek je na seji pozval vodstvo službe za TVD, da se v bližnji prihodnosti nabavi dodatne bunde za vse zaposlene delavce TVD.

Na seji smo bili seznanjeni z odstopom člana Tehnične komisije SVPS Leona Lainščka. Zaradi odstopa člana T.K. je G.O. SVPS pozval sindikalna zaupnika SE Maribor Hodoš in SE Tezno, da do naslednje seje G.O. SVPS sporočita ime in priimek nadomestnega člana T.K. SVPS.

Moje mnenje o sindikatu je bilo vedno pozitivno, veliko smo naredili, da nam je tako, kot je. Zavedati se moramo, da mora vsak prispevati svoj delež, da ne bomo prikrajšani za pravice, ki jih je nekdo nekdoč priboril.

Intervju december 2015: Nadzornik vozovnih preglednikov na PM Zalog, g. Zdravko Savič

2016

Na 01. redni seji Glavnega odbora S V P Slovenije (03.02.2016) smo se seznanili z podpisanim Dogovorom o izplačilu stimulacije za delovno uspešnost, Dogovorom o refundaciji izplačila stimulacije za delovno uspešnost in Dogovorom za povečan obseg dela.

Izven dogovora pa smo tudi na pobudo SVPS ureditvi izplačila za delo na območju sosednjih držav. V SSŽ so se strinjali, da je na tem področju potrebno zadeve urediti in hkrati od pristojnih služb zahtevati, da se pridobi informacijo, kdaj se je ureditev terenskega dodatka za delo na območju sosednjih držav spremenila glede na določbe KPDŽP (terenski dodatek in malica).

Zaradi odhoda večjega števila delavcev v pokoj ali na čakanje je prihajalo do resnih težav z zagotavljanjem zadostnega števila delavcev. Zadeve so bile na nekaterih PM alarmantne, saj potrebne rezerve za zagotovitev nemotenega procesa dela ni bilo. Obljubljena šola za VP s 14 kandidati še vedno ni bila v realizaciji, saj nekatere družbe v HSŽ niso dale potrebna soglasja za prehod delavcev. Člani G.O. SVPS so od vodstva zahtevali, da se v čim krajšem času zadeve uredijo tako, da bo zagotovljeno nemoteno delo na terenu z potrebno rezervo, ki je za te namene potrebna. Predsednik SVPS g. Žolek je ponovno izpostavil problematiko izrabe starega letnega dopusta. Napovedal je, da v kolikor ne-bo novih zaposlitev in delavci ne bodo mogli koristiti letnega dopusta bo moral delodajalec neizkoriščeni stari dopust izplačati skladno z zadnjim odstavkom 116. člena KPDŽP.

Sekretar je podal informacijo, da je v nekaterih družbah redna praksa, da v primerih, ko delavec zaradi službenih dolžnosti ne more koristiti odmora med delom postopa po določbah 106. člena KPDŽP. V službi za TVD so zadeve z koriščenjem odmora med delom različno urejene, zato je prisotne pozval, naj vsak na svojem delovišču najde rešitev, ki bo v skladu z določbami KPDŽP.

Uroš Lukić iz SE Zalog je izpostavil problematiko opravljanja SZPC in s tem povezane problematike odviranja ročnih in pritrdilnih zavor.

Člana SE Maribor - Hodoš in SE Tezno sta predlagala novega člana T.K. SVPS iz SE območja Maribor in sicer g. Rola Alojza.

Robert Fajt je ponovno posredoval stališče zaposlenih delavcev, da so kroji delovnih oblek neustrezni.

Na 02. redni seji Glavnega odbora S V P Slovenije (15.03.2016) smo dobili informacijo, da je generalnemu direktorju HSŽ g. Dušanu Mesu potrjen novi mandat in da je 22.02.2016 v Državnem zboru RS potekala skupna seja odborov za infrastrukturo in gospodarstvo, kjer so

obravnali študijo o izgradnji drugega tira. Na tej seji so bili prisotni tudi predstavniki SŽ, kot tudi predsednik sindikalne centrale Alternativa g. Zdenko Lorber, ki je predstavil pozitivno stališče sindikatov do izgradnje drugega tira.

Na seji se je ponovno izpostavila problematiko izrabe starega letnega dopusta. Člana SE Maribor - Hodoš in SE Tezno sta predlagala novega člana T.K. SVPS iz SE območja Maribor in sicer g. Alojza Rolo.

Med družabnimi dogodki bomo izpostavili nastop nogometne ekipe SŽ VIT d.o.o., ki se je udeležila mednarodnih poslovnih iger v zimsko športnem središču Cortina d-Ampezzo. Dogodek je bil organiziran v sodelovanju z Olimpijskim komitejem Slovenije in bil podprt s strani vodstva HSŽ. Nogometna ekipa je odlično zastopala barve SŽ VIT d.o.o. saj je v konkurenci številnih mednarodnih korporacij osvojila odlično drugo mesto. Povedati je potrebno, da je naša ekipa osvojila tudi prvo mesto na poslovnih iger na državnem nivoju.

Delegati SVPS na letni Skupščini (21. 04. 2015) potrdijo Roberta Müllnerja za sekretarja SVPS.

Dne, 25.04.2016 je na sedežu družbe SŽ VIT d.o.o. izveden delovni sestanek med vodstvom družbe in predsedstvom SVPS. Na sestanku smo obravnavali tekočo problematiko TVD. Direktor družbe SŽ VIT d.o.o. g. Dušan Žičkar se je podrobno seznanil z pobudami SVPS in nam priskrbel nekatere odgovore na naša vprašanja. Direktor je povedal, da se zaveda omejenih možnosti za zaposlovanje novih delavcev in nakazal nekaj možnosti, kot so napoved zaposlitve določenega števila delavcev v drugi polovici leta ter, da se bo kader za potrebe TVD pridobival iz segmenta vzdrževanja, saj soglasij drugih družb na žalost nismo dobili. Seznanil se je z informacijo, da SKN TP Koper ne dela pravilno in ocenil predlog SVPS, da se tablice povežejo na GSM signal kot dober. Na sestanku smo direktorju izrazili nestrinjanje SVPS z načinom ovrednotenja nekaterih postavk iz KPDŽP, kot na primer neizkoriščenem odmoru med delom. Motilo nas je predvsem dejstvo, da se znotraj družbe SŽ VIT d.o.o. delavcem Službe za vleko vlakov potrdila za neizkoriščen odmor med delom obravnavajo, delavcem službe za TVD pa zavračajo. Odgovoril je, da se bo na nivoju HSŽ poizkušalo uskladiti enotno navodilo, kako se neizkoriščen odmor med delom obravnava in v kolikor bo zadeva usklajena, ne vidi problemov z ovrednotenjem vseh upravičenih zahtevkov delavcev TVD. Na sestanku je bil predstavljen predlog SVPS o uvedbi dodatka za spenjanje SKN, ki pa na žalost ni dobil dovolj velike podpore. Direktor se je seznanil tudi z problematiko opravljanja tehničnih pregledov na izhodnih postajah, ki pa se bo reševala na relaciji SŽ VIT d.o.o. - prevozniki.

Tudi 03. redna seja Glavnega odbora S V P Slovenije (07.06.2016) obravnava problematiko kroničnega pomanjkanja kadrov v službi za TVD. Zaradi odhoda večjega števila delavcev v pokoj, ki jih delodajalec ni uspel pravočasno nadomestiti z novimi so se pojavile težave pri sestavljanju mesečnih razporedov dela. Za dodatno težavo pa je delodajalec poskrbel z priporočilom, naj se v mesecu juniju koristi star letni dopust, tako da so bile v nekaterih sredinah zasedbe skrčene. Sindikat se je na takšen ukrep vodstva TVD odzval in v sredinah, kjer so se pojavile težnje po zmanjševanju zasedb na račun koriščenja starega dopusta z svojim posredovanjem zadeve vrnil v prvotno stanje.

Predsednik SVPS je pozval člane G.O. SVPS k oblikovanju enotnega stališča glede zagotavljanja potrebnega števila IŽD na terenu z upoštevanjem vseh nastalih dejstev. Pri tem mislil predvsem na zakonske in ostale možnosti, ki so nastale v obliki Dogovorov med sindikati in delodajalcem. Ponovno je poudaril, da na strateške odločitve, ki jih določi vodstvo HSŽ kot posamezni sindikat nimamo vpliva, imamo pa dolžnost zaščititi člane sindikata od morebitnih ukrepov, ki niso skladne z določbami KPDŽP in ostalih Dogovorov. Kot rešitev za nastale probleme predlaga sestavo normalnih rednih mesečnih razporedov, ki bi bili poenoteni po vseh PM, kjer je to sploh mogoče. Primanjkljaj delavcev naj bi se poizkušal reševati tudi z instrumentom vpoklica na dela prost dan.

V drugem delu poročila smo se seznanili z predlogom Dogovora o neizkoriščenem odmoru med delom, ki bo predlagan v podpis sindikatom. Prav tako je bilo usklajeno in pripravljeno Navodilo o pogojih in načinu obračunavanja povračila za prevoz na delo in z dela (Navodilo 637). Podana je tudi informacija, da potekajo razgovori, da se Dogovor o reševanju presežnih delavcev podaljša tudi v leto 2017.

V razpravi so člani G.O. SVPS podprli poziv in predlagane rešitve predsednika SVPS za reševanje problematike zagotavljanja ustreznega števila izvajalcev po posameznih izmenah. Čeprav smo se zavedali, da je bila racionalizacija potrebna in je le-ta pripeljala družbo iz rdečih števil, pa se nismo mogli otresti občutka, da delodajalec pretirava z zmanjševanjem kadra. Ukrepi predčasnega upokojevanja so na žalost povlekli tudi nekatere negativne posledice, ki jih bomo morali zaposleni znotraj koncerna v obliki pomanjkanja kadrov nekaj časa nositi na svojih hrbtih.

SVPS je kolegij sindikatov SŽ uradno obvestil, da stabilna kompresorska naprava na TP Koper ne deluje pravilno. Prisotni so se seznanili, da se intenzivno iščejo rešitve za odpravo nastale napake. SVPS SE Koper je morala ponovno uporabiti argument zaostrene retorike in določanja skrajnih rokov za odpravo tehničnih napak na SKN.

Egon Zevnik je v svojem dopisu, ki je bilo poslano na sedež sindikata opozoril na nevzdržno situacijo v SE Sežana – N.Gorica. Kljub temu, da je bilo v preteklem obdobju večkrat predstavljeno, da je v SE Sežana-Nova Gorica prišlo do velikega pomanjkanja kadra IŽD preglednika vagonov se služba za TVD ni odzvala problemu primerno. V povzetku vsebine dopisa je izpostavil predvsem dva problema in sicer zmanjševanje zasedb na PM, ter da delodajalec zahteva, oziroma želi storiti vse, da se izrabi stari dopust do 30.6.2016, čeprav mu je znano pomanjkanje kadra. Zadevi sta začasno urejeni, ni pa videti konkretnih srednjeročnih ukrepov glede pomanjkanja kadrov.

Uroš Lukić je opozoril na resne kadrovske težave SE Zalog predvsem v času letnih dopustov, ko bo že tako skrčena sestava delavcev TVD na resnih preizkušnjah. Od delodajalca pričakuje, da bo predstavil kratkoročni plan, kako se rešiti iz te situacije.

Boštjan Dujc je povzel dogajanja v SE Koper. Pred kratkim se je odvijal sestanek posloводства SŽ TP in SŽ VIT d.o.o. službe za TVD. Po nam znanih podatkih se je na sestanku govorilo o možnosti odhoda delavcev TVD iz območja Luke Koper. Razlog za takšen predlog vodstva TVD je bolj tehnične narave, saj na območju Luke ni mogoče opraviti

tehničnih pregledov vlakov. Po intervenciji vodstva SŽ TP je sprejeta začasna odločitev, da osebje TVD ostane v Luki v kateri se poiščejo ustrezne lokacije, kjer bi se takšen pregled lahko izvedel. Prisotni so se dotaknili tudi spremembe tehnologije dela na območju TP Koper. Obravnavana je bila problematika opravljanja SZPD na območju GPP, ter ureditev delovanja SKN. Iz vrst predstavnikov SŽ TP je prišla zanimiva ponudba o možnosti spenjanja in odpenjanja lokomotiv na postaji z osebjem SŽ VIT d.o.o..

V letu 2016 je srečanje SVPS potekalo na Lisci.



Slike od 56. do 59.: Utrinki iz srečanja SVPS 2016 na Lisci

Na 04. redni seji Glavnega odbora SVP Slovenije (13.09.2016) smo se ponovno ukvarjali z pomanjkanjem kadra znotraj Službe za TVD. Kljub temu, da se je v mesecu septembru zaključeval izobraževalni cikel kandidatov za preglednike vagonov je bilo v poletnih mesecih delo na terenu na robu vzdržnega. Nekatera pregledovalna mesta so bila preobremenjena z delom in le zahvaljujoč dobri volji in požrtvovalnosti zaposlenih delavcev so bila dela in naloge opravljene v skladu z predpisi. Praktično na vseh deloviščih se je poznalo pomanjkanje kadra. Prav zaradi pomanjkanja kadrov in preobremenjenosti zaposlenih je prišla iz poslovodstva odobritev za izobraževanje novih kandidatov za vozovne preglednike. Odločitev za zaposlitev novih delavcev v TVD-ju je bila prav gotovo posledica vztrajnega in predvsem argumentiranega pritiska SVP Slovenije na delodajalsko stran. Prav s tem namenom je bil dne, 24.08.2016 organiziran delovni sestanek pri pomočniku direktorja SŽ VIT d.o.o. g. Bezjaku. Na sestanku smo obravnavali pripravo plana kadrov, povračila terjatve delodajalca delavcem za neizkoriščen odmor med delom za obdobje II. 2016 do VI. 2016, problematike delovanja SKN TP Koper, ter ukinitve določenih intervencij s strani delodajalca za delavce TVD pri opravljanju SZPC. Sestanka sta se udeležila predsednik in sekretar SVPS. Na sestanku je bilo dogovorjeno, da se do naslednje redne seje G.O. SVP Slovenije, ki bo potekala dne, 13.09.2016 pridobi vse potrebne informacije o načinu *povračilo terjatev* delodajalca delavcem za neizkoriščen odmor med delom za obdobje II. 2016 do VI. 2016, realizacije Plana kadrov, reševanja problematike SKN TP Koper, ter razlogov in načinu predstavitve za ukinitve določenih intervencij s strani službe za TVD za opravljanje SZPC. Predsedstvo SVPS je na sestanku vztrajalo, da je potrebno narediti analizo dogodkov zadnjih let. Pri tem se je izpostavilo vprašanje, zakaj smo v zadnjih letih uspešna družba z pozitivnim rezultatom in zakaj nismo več v rdečih številkah. Povečanje števila prepeljanih vlakov in zmanjšanje števila zaposlenih delavcev so glavni razlogi za uspešno poslovanje HSŽ. Zaradi pomanjkanja kadrov prihaja na terenu do preobremenitev. In če je napoved po povečanju delavcev resnična pomeni, da bomo z novimi zaposlitvami regulirali težave z količino dela, ki je v stalnem porastu in posledično razbremenili direktne

izvajalce del. Za stabilno poslovanje HSŽ bo v prihodnosti ključnega pomena, da se bo našla ustrezna kombinacija med številom zaposlenih delavcev glede na dejansko potrebo.

05. redna seja Glavnega odbora S V P Slovenije (03.11.2016) je potekala v znamenju ostrega protesta SVPS zoper enostranski zavrnitvi razpisa za preglednike vagonov. V dopisu generalnemu direktorju g. Mesu, je bilo zapisano, da smo bili s strani direktorja družbe SŽ VIT d.o.o. seznanjeni o usklajenem predlogu za izobraževanje 30 strojevodij in 21 vozovnih preglednikov. Ker je bil realiziran samo razpis za 30 strojevodij smo bili v SVP Slovenije ogorčeni, zakaj ni prišlo do realizacije strokovno utemeljenega predloga za razpis 21 preglednikov vagonov, ki so bili s strani posloводства SŽ VIT d.o.o. potrjeni in predlagani. V dopisu smo zapisali, da je trenutna situacija na terenu alarmantna, kar je bilo razvidno iz podatkov, ki so nam bili s strani posloводства SŽ VIT d.o.o. posredovani in so bili glavni razlog za predlagani razpis. Povečan obseg dela, neizkoriščen dopust, dodatno povečanje že sedaj previsokega števila nadurnega dela, ter dodatno zmanjšanje števila zaposlenih zaradi odhoda v pokoj, oziroma v PRPD so bili glavni razlogi za takojšnje povečanje števila vozovnih preglednikov. Trenutno število zaposlenih ni zadostovalo normativom za kvalitetno opravljanje storitev TVD, ki jih delodajalec od nas pričakuje. Že samo število novih predlaganih zaposlitev ne zadostuje kriterijem KPDŽP in v osnovi celoten problem ne rešuje, ampak ga smo blaži. Tudi realizacija notranjega razpisa nas na osnovi izkušenj iz leta 2015 opozarja (od 15 potrjenih izvajalcev smo samo zaradi blokade ostalih odvisnih družb po vertikalnem napredovanju pridobili le 8 novih vozovnih preglednikov), da bo pridobitev novega kadra težko izvedljiva.

Na nivoju SSŽ smo skupaj z ostalimi sindikati izoblikovali sveženj novih sindikalnih predlogov. Temelj za izhodiščna pogajanja z delodajalcem smo dobili v pozitivnih poslovnih rezultatih skupine. Sindikati SŽ so izrazili enotno podporo za dvig IP KPDŽP s 1.1.2017 za 3%, predloga se izplačilo božičnice v višini 70% povprečne plače v RS, ki bi se zaradi ugodnejše davčne obravnave, izplačala v januarju 2017, ter da se izvede izplačilo odpravnin ob upokojitvi v letu 2017 in 2018 v višini 12 povprečnih bruto plač.

Poleg že naštetih predlogov so SSŽ obravnavali tudi predlog spremembe Navodila o pogojih in načinu obračunavanja povračila na delo in z dela tako, da se je dodalo novo 10. poglavje, kjer se delavcu omogoči denarno povračilo za prevoz na delo in z dela. V kolikor bi se delavec odločil za denarno povračilo, bi mu pripadalo mesečno povračilo v višini 90% stroška vozovnic, ki bi mu jo zagotavljal delodajalec z javnim prevoznim sredstvom, s tem, da bi se pri izračunu povračila za mesečno železniško vozovnico upoštevala cena, ki je določena s potniško tarifo.

V Službi za TVD so potekala intenzivna pogajanja okoli neporavnanih terjatev delavcev za neizkoriščen odmora med delovnim časom. S strani pomočnika direktorja SŽ VIT d.o.o. g. Bezjaka smo dobili zagotovilo, da bodo za delavce TVD sredstva nakazana pri obračunu osebnih dohodkov za mesec oktober. Vodja službe je posredoval obvezna navodila, kako se bodo vloge delavcev, ki jim bo onemogočena pravica do koriščenja odmora med delom obravnavale v prihodnje.

Dne 26.09.2016 je Sindikat vozovnih preglednikov Slovenije glede uvedbe disciplinskega postopka zoper sindikalnega zaupnika SVPS podal ločeno mnenje in od vodstva službe za TVD zahteval, da se disciplinski postopek nemudoma ustavi. V mnenju je bilo zapisano, da bomo v primeru vztrajanja pri uvedbi take vrste disciplinskega postopka zoper delavca slednjemu kot svojemu članu predlagali, da zaradi varstva svojih pravic pred pristojnim sodiščem sproži sodni postopek v skladu z določilom 200. čl. ZDR-1. Delodajalec je kljub vsem opozorilom vztrajal pri izvedbi disciplinskega postopka. Po končani disciplinski obravnavi zoper delavca je v Službi za pravne in kadrovske zadeve prevladalo mnenje, da je disciplinski ukrep neprimeren, glede na vrsto očitane nepravilnosti, zato je bila zadeva vrnjena v ponovno obravnavo. V službi za TVD so upoštevali priporočilo službe za pravne in kadrovske zadeve in izrekli delavcu pisni opomin.

06. razširjena seja Glavnega odbora SVP Slovenije je potekala dne, 01.12. 2016 v Kopru. Na seji nas je predsednik SVPS Dejan Žolek je seznanil z novico, da bo v Evropskem parlamentu v začetku decembra 2. obravnava 4. železniškega paketa, ki na podlagi stališča Sveta EU utira pot nadaljnji liberalizaciji železniškega javnega potniškega prometa, pri tem pa ne zagotavlja boljše zaščite delavcev. Reprezentativni sindikati so na poziv ETF z dopisom pozvali evropske poslance, da glasujejo proti takšni uredbi.

Druga novost, ki je močno odstopala od več letne prakse izbire kandidatov na internih razpisih namenjenih zaposlenim delavcem v skupini SŽ je bila določitev novih kriterijev.

Predsednik SVPS je na kolegiju sindikatov ponovno opozoril na pritiske za nekontrolirano prevzemanje del IŽD med odvisnimi družbami na TP Koper. Predstavniki SSŽ so se z informacijo seznanili in soglašali, da se odločno zavrača vse poskuse nekontroliranega prevzemanja del IŽD med odvisnimi družbami v skupini SŽ.

Na ravni kolegija sindikalnih central smo nadaljevali z medsebojnim usklajevanjem pripomb k predlogu Zakona o reprezentativnosti sindikatov. V zvezi s tem smo se opredeljevali do zadnjega predloga ministrstva z dne 7.11.2016. Ministrstvo je sicer upoštevalo nekaj naših predlogov (med drugim tudi predlog Alternative, da koncept potrebnega števila sindikatov zamenja koncept potrebnega števila reprezentativnosti). Kljub temu pa so bila razhajanja s predlagateljem še velika. V ponedeljek, 14. novembra je potekalo zadnje usklajevanje tega zakona z ministrico za delo. Sindikati smo sicer naslovili zahtevo na predsednika vlade, da zahtevamo skladno obravnavo pogojev za reprezentativnost tudi pri delodajalskih organizacijah.

Na seji ESS smo obravnavali Pokojninski načrt poklicnega pokojninskega zavarovanja. Sindikati smo, tako kot na seji Odbora sklada ODPZ, nasprotovali nižanju prispevne stopnje, višanju upravljaljske provizije in višini solidarnostnih rezerv. ESS tako ni podal pozitivnega mnenja k predlaganem pokojninskem načrtu. Ministrica je v zvezi z našimi zahtevami podala odgovor, da bo pred odobritvijo PN, ponovno proučila naše pripombe in ustreznost določitve nižje prispevne stopnje in znesek upravljaljske provizije. Je pa res, da nekih konkretnih zagotovil nismo dobili. Na tveganja, ki so povezana z nižjo prispevno stopnjo (8%) smo predstavniki vseh sindikalnih central obvestili tudi javnost. Tiskovno konferenco smo organizirali na sedežu SSŽ.

Dne, 11.11.2016 se je Egon Zevnik udeležil delovnega sestanka na temo problematike uvedbe prekinitve delovnega časa (nočna izmena), kar bi za zaposlene delavce območja Goriške proge pomenilo spremembo časov nastopa na delo. Sestanka so se, poleg delodajalske strani udeležili tudi predstavniki zainteresiranih sindikatov. Skupni zaključek delovnega sestanka je bil, da predlagane spremembe (predlog posloводства SŽ TP d.o.o.) ne prinašajo bistvene racionalizacije delovnih procesov, tako da do uvedbe prekinitve v tem trenutku še ne-bo prišlo.

V Odboru za gospodarjenje z počitniškimi kapacitetami smo razpravljali o težavah z zasedenostjo počitniške kapacitete v Podčetrku. Narejena je bila podrobna analiza zasedenosti. Člani G.O. SVPS so si bili enotni, da bi ponovitev letošnje sezone v Podčetrku pomenilo preveliko finančno obremenitev za SVPS. Na seji je bilo predlagano, da o usodi hišice v Podčetrku odloči članstvo SVPS. Rok za pridobitev mnenja članstva je do prve redne seje G.O. SVPS, interno anketo opravijo vsak v svoji SE člani G.O. SVPS.

Dne, 09.11.2016 je na temo OVO potekal sestanek z varnostnim inženirjem TVD g. Vojkom Mevljo. Na sestanku mu je bilo predstavljeno videnje SVPS in zahteve glede zaščitnih sredstev. Poudarili smo željo po izključitvi profila VP iz delavca v prometu z vidika visoko vidnih oblačil z argumentom, da naše delo pri vlaku poteka samo in vedno kadar je vlak zavarovan. Poleg tega smo opozorili še na kvaliteto in sestavo teh materialov, izbor krojev, ter posledično tudi stranskih žepov in ostalega. Dogovorjeno je, da se z njegove strani pripravi ustrezno gradivo in organizira sestanek na višjem nivoju. Poleg tega smo si ogledali postajo Divača in med tirne poti, kjer se intervencijsko opravljajo storitve (PZPA, itd..) z namenom prikaza v kakšnih pogojih se opravljajo intervencije na zahtevo TP. Dne, 30.11. 2016 je v Ljubljani potekal drugi sestanek na temo OVO. Na njem je Egon Zevnik predstavil naše videnje in pričakovanja. Zaznano je razumevanje in pripravljenost sodelovanja, vendar v okvirih zakonskih možnosti in zagotavljanja varnosti delavca. Potrebno bo še aktivno delovati na tem področju, predvsem v spremembi sestave materialov in kvaliteti. Delovanje v smeri krojev bo vidno po prejemu oblačil po razpisu. Odvisni so tudi od izbranega ponudnika. V razpisu se je poskušalo zajeti čim več parametrov, da bodo le ti primerni. Zahteve glede žepov niso uslišane, saj gre za skupinski razpis SŽ. Najti je potrebno način kako zmanjšati visoko vidno barvo na minimum, zakonske spremembe ni mogoče pričakovati saj gre za EU predpis. Ena od možnosti je sprememba ocene tveganja za vozovnega preglednika, vendar je potrebno zadevo dobro preučiti, saj so lahko posledice za nas na drugih področjih boleče. Nujno potrebno bi bilo po mojem mnenju imeti predstavnika v odboru za OVO tudi SD KPD, zaradi zagovarjanja naših interesov. Na sami seji SD se predlogi odbora samo potrdijo in je tam nastop z predlogi prepozen. Ob koncu seje je predsednik SVP Slovenije Dejan Žolek vsem članicam in članom SVPS ob prihajajočih praznikih in v novem letu zaželel veliko zdravja, veselja in medsebojne solidarnosti.

Na samem začetku mojega dela kot vozovni preglednik, so imeli starejši pregledniki tradicijo, da se "pohecajo" z novimi sodelavci. Tako so mene poslali naj grem na tir 29 opraviti zavorni preizkus. Po prihodu na teren sem ugotovil, da tir 29 ne obstaja. Po vrnitvi v lokal so se vsi dodobra nasmejali na moj račun. Ta tradicija se nadaljuje še danes.

Intervju januar 2016: Sakib Rekanović PM Zalog

2017

Na 01. redni seji Glavnega odbora S V P Slovenije (07.02.2017) smo se seznanili z informacijo, da je razpis za vozovne preglednike končno objavljen. Na razpisu naj bi se izbiralo 19 kandidatov, ki bodo vključeni v prenovljen način šolanja. Nov je tudi način izbiranja kandidatov, saj po novem ni potrebno soglasje posamezne družbe. Možnost kandidiranja na razpisu so imeli zaposleni delavce koncerna, ki so izpolnjevali ustrezne pogoje. V ta namen so bili izdelani kriteriji, ki jih mora delodajalec striktno upoštevati. Sam način izobraževanja ni potekal v klasični obliki, ampak ob delu. Takšen način izobraževanja je bil potrjen na poslovodstvu koncerna in je poslan v obravnavo socialnim partnerjem. Med posameznimi sindikati je prihajalo do različnih mnenj okoli izbranega načina izvedbe šolanja, saj se porajajo dvomi o sami kvaliteti izvedbe. Delodajalska stran je posredovala obrazložitev, da je on-line izvedba šolanja potrebna predvsem zaradi zagotavljanja nemotenega tehnološkega procesa dela, saj si zaradi večjega števila razpisov in prehajanja delavcev iz ene družbe v drugo ni smela privoščiti prekinitve delovnih procesov. Verjetno se za to trditvijo skrival ekonomski interes delodajalca. Kandidati so se izobraževali ob delu v svojem prostem času.

V mesecu januarju smo delodajalcu SŽ VIT d.o.o. službe za TVD poslali dopis, v katerem smo opozorili na neupoštevanje 116. člena KPDŽP. Ker je bilo večjemu številu zaposlenih delavcev zaradi pomanjkanja kadrov motena izraba 12 dnevnega napovedanega letnega dopusta smo pozvali delodajalca, da izplača pogodbeno kazen skladno z KPDŽP.

V mesecu januarju smo socialni partnerji parafirali najnovejši Dogovor. Do zamika podpisa je prišlo predvsem zaradi nenapovedanega zaustavljanja vlakov delavcev vodenja prometa ki je imel za posledico enostransko prekinitve že prej dogovorjenega sporazuma med delodajalsko stranjo in socialnimi partnerji.

V predsedstvu SVPS smo dobili potrjene informacije, da se na terenu veliko zaposlenih delavcev sploh ne zaveda, kaj jim prinaša nov socialni Dogovor, zato so interpretacije vsebine sporazuma zelo različne. Sindikalni zaupniki SE SVPS poročajo o negotovanju glede različnih postavk Dogovora, kar je sila nenavadno, saj gre v primeru podpisanega sporazuma za izredno vreden socialni bonus za vse zaposlene delavce koncerna.

Predsednik SVPS se je na seji vprašal ali je končno dozorel čas za resno analizo vsega narejenega in zakaj prihaja do takega razmišljanja posameznikov. Pri tem se ne more znebiti občutka, da si nekateri delavci domišljajo, da so vse pridobljene pravice nekaj samoumevnega. Prav zaradi takšnega razmišljanja pozove sindikalne zaupnike, da se z članstvom opravi poglobljena razprava o načinu, kako reprezentativni sindikati vodijo pogajanja za izboljšanje socialnega položaja zaposlenih in kako težko je sploh pridobiti tako širok izbor delavskih pravic.

V nadaljevanju poročila se je seji G.O. SVPS pridružil pomočnik direktorja SŽ VIT d.o.o. g. Vladimir Bezjak. Povedal je, da je trenutno stanje v družbi stabilno, da so potrjena sredstva za potrebe TVD za tekoče leto, ter da se pripravljajo večje strateške odločitve. V letu 2017 se predvideva povečanje količine prepeljanih vlakov in iz tega naslova tudi rahel porast sredstev

iz naslova opravljenih storitev. V postopku je izbor ustreznih kandidatov, ki so se prijavili na razpis za preglednike vagonov. Zaradi uvedbe novega načina izbiranja kandidatov se je postopek malo zavlekel. Kandidati bodo razporejeni po lokacijah in sicer tako, kot bo realna potreba. V ta namen je z svojimi strokovnimi sodelavci izdelal statistiko obremenitve zaposlenih po vseh PM. Na tak način bomo dobili najbolj realno sliko obremenjenosti posameznih PM, ter posledično bolj pošteno izbiro količine kandidatov po posameznih regijah. Analizo bo posredoval sindikatu v vpogled in organiziral skupen posvet o nadaljnjih korakih, glede kadrovske politike.

Pomočnik direktorja pove, da je dobil dopis SVPS, ki govori o izplačilu pogodbene kazni zaradi kršitve 116 člena KPDŽP. Njegovo mnenje se razlikuje od mnenja sindikata, kar pomeni, da bodo potrebna dodatna pogajanja na relaciji delodajalec-sindikat.

Na seji je G.O. SVPS sprejel odločitev, da se za počitniško kapaciteto v Podčetrtku ne izvede nakup pavšala za sezono 2017, kar je pomenilo, da se za dobo enega leta začasno prekine z oddajanjem počitniške kapacitete. Za izvedbo vseh potrebnih postopkov poskrbi predsedstvo SVPS skupaj z predsednikom Odbora

02. redna seja Glavnega odbora S V P Slovenije je potekala dne, 04.04.2017. Sejo zaznamuje sprejetje Akta o razpisu volitve za predsednika SVP Slovenije, ter izvolitev Volilne komisija SVPS. Člani G.O. SVPS so se na seji predlagali tri kandidate za člane VK in sicer: za predsednika VK SVPS Ibrahima Šišiča, za člana VK SVPS Sabadina Mešiča in Roberta Müllnerja. VK SVPS se sestane na svoji 01. redni seji dne, 06.04.2017 in pripravi terminski plan volitev, ter organizira izvedbo volitev za predsednika SVP Slovenije. Člani G.O. SVPS na seji soglasno potrjuje Dejana Žoleka za kandidata za predsednika SVPS.

Od ostalih stvari bomo izpostavili odgovor Službe za TVD v zvezi z zahtevo SVPS o izplačilu pogodbene kazni delavcem za neizrabljeni del napovedanega dopusta iz leta 2016. Delodajalec v odgovoru izrazil svoje stališče, da se je delavcem maksimalno omogočilo proste dneve (tudi več kot 12 dni), kljub temu, da v določenih primerih niso koristili dopusta v enkratnem trajanju 12 delovnih dni. Služba za TVD je v navedenih primerih ravnala v skladu z drugim odstavkom 116.čl. KPDŽP v katerem je zapisano, da »Ne glede na določbe prejšnjega odstavka pa se delavec in delodajalec lahko dogovorita o drugačnem načinu izrabe letnega dopusta.« Služba za TVD v odgovoru poudari, da v letu 2016 ni bilo sprejeto nobenega predpisanega obrazca, kjer bi bilo razvidno, da smo delavcu zavrnilo koriščenje dopusta v enkratnem trajanju 12 delovnih dni, zato se smatra, da se je dopust v letu 2016 koristil v skladu s tč.4.

Na nivoju SSŽ so se nadaljevale aktivnosti v zvezi z nevtralizacijo teženj posameznih skupin v sistemu, ki bi radi uresničili težnje o odcepitvi iz HSŽ. Za večino sindikatov je bil takšen način razmišljanja nesprejemljiv, zato so se pričakovali ukrepi proti vsem tistim posameznikom iz SŽ Infrastrukture, ki takšne informacije vztrajno širijo po terenu.

Seznani smo se z predlogom Poslovodstvo HSŽ, da se namerava najeti zunanjo družbo za pregled vseh tehnoloških procesov v sistemu. Po besedah vodilnih ljudi v HSŽ naj bi šlo za zunanjo institucijo iz Nemčije, ki se profesionalno ukvarja z tovrstnim delom.

Predsednik SVPS je podal informacijo o začetku izvedbe šole za preglednike vagonov. Trenutno je prijavljeno 21 kandidatov. Šolanje je potekalo v skladu z planom, ki ga je pripravilo poslovodstvo HSŽ.

Na nivoju sindikalne centrale SZS Alternativa, smo pridobili nove informacije v zvezi z Pokojninskim načrtom poklicnega zavarovanja – višina prispevne stopnje in stroškov upravljavca.

Srečanje SVPS 2017 je organizirala SE Celje-Dobova (10.06.2017) v planinskem domu Šmohor-Laško.



Slike od 60. do 63: Utrinki iz srečanja SVPS 2017 v planinskem domu Šmohor-Laško

01. izredna seja Glavnega odbora S V P Slovenije (24.05.2017) obravnava pritožbo kandidata za predsednika SVPS Mateja Arnuša na izvedbo volitev. Na seji se je pritožba Mateja Arnuša v celoti zavrnila, kar je pomenilo, da so na podlagi prispelih glasovnic volitve za predsednika SVPS veljavne in regularne, izidi volitev pa uraden. Volilna udeležba je bila 92 %. Zmagovalec predsedniških volitev 2017 je postal kandidat št. 02. Dejan Žolek, ki je prejel 57 % veljavnih glasov.

Na isti dan (24. 05. 2017) je potekala Redna letna Skupščina S V P Slovenije. Delegati Skupščine so soglasno potrdili izide predsedniških volitev. Na Skupščini so predsedniki posameznih komisij in odborov SVPS posredovali svoja letna poročila.

03. redna seja Glavnega odbora S V P Slovenije je potekala dne, 14.07.2017. Na povabilo predsednika Dejana Žoleka je bil na seji prisoten predsednik SD KPD g. Silvo Berdajs. Predsednik SD KPD je začel svoje poročilo z aktualnimi informacijami in sicer, da je bilo poslovanje v skupini SŽ nad pričakovanji, ter da so se začela pogajanja za izplačilo božičnico in povečanje izhodiščne plače v začetku leta 2018. Z generalnim direktorjem SŽ se pripravlja poseben dogovor okoli izplačila dodatka za 40 let dela na SŽ, pričakuje se ponovno aktiviranje aktivnega oddiha. Sindikati SŽ so predstavili Ministrstvu za Infrastrukturo svoja stališča glede predlaganih sprememb in dopolnitev Zakona o varnosti v železniškem prometu. Spremembe so se nanašale na koriščenje odmora med delom in podaljšanja trajanja vožnje vlakov za strojevodje. Stališče Javne agencije za železniški promet, ki se na podlagi pridobljenih mnenj Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve in Ministrstva za zdravje, glede vpliva predlaganih sprememb, na psihofizične sposobnosti IŽD s predlaganimi spremembami zakona v celoti strinja. Sodba IV 87/2009 Vrhovnega sodišča RS določa, da izhajajoč iz 154 člena Zakona o delovnih razmerjih ne izhaja, da bi odmor med delom nujno trajal neprekinjeno 30 minut in da je odmor lahko sestavljen iz več delov in da je potrebno pri določanju njegove izrabe zasledovati tako potrebe delovnih procesov, kot potrebe delavcev po regeneraciji. SSŽ smo že pri dosedanjih dogovorih glede mesečnih izplačil poslovne

stimulacije pri delavcih, ki delajo na IŽD mestih upoštevali težave koriščenja odmora med delom in jim iz tega razloga določili višjo mesečno poslovno stimulacijo kot ostalim delavcem na drugih delovnih mestih. Pri tem pričakujemo, da bomo po uveljavitvi sprememb in dopolnitev Zakona o varnosti v železniškem prometu s posameznimi, skupaj dogovorjenimi ukrepi, vsem zaposlenim, v čim večji meri, zagotovili nemoteno koriščenje odmora med delom, ter da se strinjamo, da zaradi koriščenja odmora med delom ne sme trpeti nemoteno odvijanje železniškega prometa, predvsem pri prevozu potnikov. Med ostalimi zelo pomembnimi spremembami izpostavi poročilo nemške agencije Trans Care, ki se poklicno ukvarja z optimizacijo delovnih procesov v skupini. Zaključno poročilo je bilo pripravljeno in bo v naslednjih dneh predstavljeno socialnim partnerjem. Delovna skupina je po prvih informacijah prišla do zaključka, da je v skupini SŽ večje število presežnih delavcev in da bodo za ta delovna mesta potrebne prerazporeditve. Predsednik SD KPD je še posebej poudaril, da ta podatek ne pomeni nobenih nasilnih odpuščanja in da je z generalnim direktorjem SŽ dogovorjeno, da se bodo za vsa presežna delovna mesta poiskale različne rešitve, tudi z podaljšanjem programa presežnih delavcev.

Zaradi pomanjkanja delavcev na segmentu vzdrževanja (SŽ VIT d.o.o.) se pripravljajo večje aktivnosti za vključitev določenega števila agencijskih delavcev v sistem SŽ. Kriterij za vključitev delavcev v redno razmerje na SŽ bo izveden postopno in glede na dejansko potrebo na terenu.

V nadaljevanju je besedo prevzel predsednik SVPS Dejan Žolek. V uvodu je posredoval informacijo, da je bilo s strani predstavnika SVPS na sejah SD SŽ VIT d.o.o. in SD KPD ponovno izpostavljena problematika pogostih okvar stabilne kompresorske naprave v Kopru. Generalni direktor HSŽ g. Dušan Mes je v zvezi s problematiko delovanja stabilne kompresorske naprave v Kopru člane SD KPD seznanil, da je od 22.06.2017 naprej on vodja projekta in da je na poslovodstvu dogovorjeno, da se bodo do 23.06.2017 zagotovili tablični računalniki, ter da bo problematika sanirana do 10.7.2017. Informacije o trenutnem delovanju SKN s strani obeh predstavnikov SE Koper so bile pozitivne, saj so po skoraj treh letih iskanja ustreznih rešitev SKN končno deluje brez motenj. Predsednik SVPS poudari, da brez ključnega prispevka vseh zaposlenih IŽD TP Koper in vodstva TVD TP Koper, ki so v vsem tem času morali delati, oziroma sodelovati pri projektu in delu na neustreznih delovnih sredstvih nebi prepeljali rekordnega števila vlakov iz smeri Koper (na leto se opravi 9000 PZPA na SKN). Trud obeh članov SVPS SE Koper, večkratni intervenciji predsednika SD KPD g. Berdajsa, kot tudi celotnega predsedstva SVPS je bil ključnega pomena pri iskanju optimalne rešitve delovanja SKN. Vodstvu službe za TVD pa svetuje, naj v prihodnjem obdobju resno razmisli ali je kljub dobronamernim pripombam SVPS vredno vztrajati pri rešitvah, ki na podlagi neustreznih pripomočkov za opravljanje del in nalog TVD resno ogrožajo varnost zaposlenih delavcev.

Predsednik SVPS se je v poročilu dotaknil problematike zamika izplačila pogodbene kazni za neizkoriščen dopust. Zaradi večjega števila izplačil pogodbene kazni za neizkoriščen dopust je bilo potrebno v vseh družbah v sistemu kontrolirati posredovane podatke posameznikov. Prav zaradi preverbe podatkov je prišlo do zamika izplačila pogodbene kazni. Stališče SVPS

ostaja enako, ne glede na zamik izplačila in sicer, da mora delodajalec svoje obveznosti do delavcev v celoti poplačati.

V mesecu juliju 2017 je bil izveden podpis koalicijske pogodbe z sindikatom prometnikov Slovenije. Podpis pogodbe o sodelovanju je nadaljevanje prizadevanj SSSLO, SVPS, SŽTP, SDŽDS, SVŽVSS, ter SVLM po še bolj plodnem medsebojnem sodelovanju. SVPS je koalicijski partner s SSSLO že od leta 2004 in ima iz takega načina sodelovanja pozitivne izkušnje.

Predsedstvo SVPS je bilo v mesecu juniju 2017 prisotno na železničarskem prazniku, ki je potekal v Divači. V okviru praznika SŽ je potekala tudi svečana podelitev jubilejnih nagrad. Med letošnjimi jubilarji je bilo veliko število članov SVPS. Ob tej priložnosti sta člana predsedstva vsem jubilarjem čestitala in jim zaželela še veliko delovnih uspehov pri njihovi nadaljnji poklicni poti.

Predsednik T.K. SVPS in član Odbora SD SŽ VIT d.o.o. Egon Zevnik je na seji predstavil vsebino zadnjega sestanka Odbora za varnost in zdravje pri delu SŽ VIT d.o.o..

Najbolj odmevna seja leta 2017 je bila prav gotovo 01. dopisna seja G.O. S V P Slovenije, ki potekala dne, 28. in 29. 08. 2017. Na seji je G.O. SVPS soglasno zavrnil Predlog ureditve problema neizkoriščenega letnega dopusta iz leta 2016, ki je bil obravnavan na kolegiju SSŽ dne, 28.08.2017. Predlog Dogovora o ureditvi problematike neizkoriščenega letnega dopusta iz leta 2016 z dne 28.8.2017, nista podpisala Sindikat železniškega prometa Slovenije in Sindikat vozovnih preglednikov Slovenije. Predlog Dogovora o ureditvi problema neizkoriščenega letnega dopusta iz leta 2016 se je ne glede, da ni bil podpisan s strani vseh reprezentativnih sindikatov, podpisnikov KPDŽP, poslal v podpis generalnemu direktorju SŽ.

Tudi na 04. redni seji Glavnega odbora S V P Slovenije (12.09.2017) se je nadaljevala polemika okoli ureditve problematike neizkoriščenega letnega dopusta iz leta 2016. Glavni razlog za zavrnitev podpisa Dogovora s strani SVPS je bil v razlagi, da Sindikalni zaupniki SVPS z svojim delom v nobenem primeru niso krivi za nastalo situacijo, ki jo je z svojimi dejanji naredil delodajalec.

Na seji je postal novi član Odbora za GZPK Robert Fajt iz SE Celje Dobova.

Na 05. redni seji Glavnega odbora SVP Slovenije (14.11. 2017) se Kristjan Vidonja poslovil kot sindikalni zaupnik SE Maribor Hodoš. Že pred sejo je bilo dogovorjeno, da bo namesto njega na seji G.O. SVPS do volitev vabljen Branko Balajc, ki je sicer član Skupščine SE Maribor Hodoš.

V nadaljevanju seje predsednik posreduje informacijo o poslovanju skupine SŽ v obdobju 1-8/2017, ki je bila objavljena na 27. redni seji SD KPD.

Sindikati SŽ in SD smo se seznanili z Ukrepi za povečanje učinkovitosti in konkurenčnosti skupine SŽ. Ukrepe je izdelala družba Transcare. Precejšnje število ukrepov je lahko smiselnih, vendar je njihova implementacija možna na daljši rok skozi investicije. Pri tem pa je tudi pomembno, da morajo ti ukrepi imeti enak cilj in dinamiko v celotni skupini SŽ. Za socialne partnerje znotraj koncerna trenutni predlogi še niso ukrepi Posloводства SŽ, pač pa

ukrepi družbe Transcare. Če bo poslovodstvo sledilo priporočilom družbe Transcare, bo potrebno opraviti resno razpravo o vsakem posameznem ukrepu. Vse ukrepe pa bo potrebno uskladiti tudi po obsegu in časovni dinamiki njihovih izvedb.

Na nivoju reprezentativnih sindikatov so potekale aktivnosti za dvig izhodiščne plače in določitev nove osnove za izplačilo božičnice v začetku prihodnjega leta v višini 100% povprečne plače v RS (osnova za izplačilo božičnice v začetku leta 2017 je bila v višini 70% povprečne plače v RS). Izplačilo božičnice bi bilo izvedeno v prvih dneh meseca januarja 2018.

Prav tako so potekale aktivnosti za implementacijo potencialnih sprememb in dopolnitev KPDŽP, ki so posledica ZDR-1, ter veljavnih Dogovorov (13x) in obveznih razlag dogovorov (7x), ki so bili sprejeti v obdobju od uveljavitve KPDŽP v letu 2007. Navedene spremembe so vplivale na cca. 29 členov KPDŽP. Imenovana je bila delovna skupina, ki bo pregledala pripravljeno gradivo in pripravila končno poročilo. Na prvem sestanku je delovna skupina za pripravo čistopisa KPDŽP pregledala gradivo, ki ga je pripravil Zdenko Lorber in ugotovila, da bo nekatere določbe, zapisane v dogovorih z reprezentativnimi sindikati težko vključila v besedilo KPDŽP, ker se nanašajo samo na določene strukture zaposlenih, kar bi lahko bilo sporno z vidika enakopravnosti zaposlenih.

V službi za TVD smo se tako, kot v skoraj vseh ostalih družbah koncerna srečevali z velikim številom neporabljenih ur starega dopusta. Zadeva bi se lahko nekoliko omilila z prihodom novih IŽD TVD, ki končujejo izobraževanje ob delu. In prav zaradi informacij, da nekatere družbe ne bodo dale soglasja za prehod delavcev sta se oba člana SD obrnila na poslovodstvo z vprašanjem ali te novice držijo. Na SD SŽ VIT smo od direktorja Dušana Žičkarja dobili odgovor, da bo potrebno pred prehodom teh delavcev v SŽ VIT pridobiti soglasje družb iz katerih le-ti izhajajo. Že na matični seji SD SŽ VIT d.o.o. se Silvo Berdajs ni strinjal s takšno razlago, ker da to ni skladno s sprejetim dogovorom in da so bili kandidati izbrani skladno z dogovorjenimi kriteriji, zato soglasje družbe ni potrebno. Ker nas odgovor ni povsem prepričal in predvsem zaradi občutka, da stvari niso tako samoumevne smo isto vprašanje naslovili na SD KPD. Zanimalo nas je, kako se bo uredil prehod delavcev, ki zaključuje izobraževanje v druge družbe v skupini SŽ. Predsednik SD KPD Silvo Berdajs je na seji pojasnil, da so bili s Poslovodstvom SŽ dogovorjeni kriteriji za izbiro kandidatov na podlagi internih razpisov namenjenih zaposlenim v skupini Slovenske železnice, in da po sprejemu teh kriterijev soglasja za prehod med odvisnimi družbami niso več potrebna. Sledila je precej žolčna razprava v smislu, da se bo zaradi upoštevanja tega sklepa izkazala napačna politika v skupini SŽ, saj bodo vlaki stali, ker na ključnih delovnih mestih ne bo potrebnega števila izvajalcev, ter da bi najprej bilo potrebno zaposliti kadre na najnižjih delovnih mestih in tako omogočiti vertikalno napredovanje skladno z dogovorjenimi kriteriji. SD KPD je ne glede na pomisleke nekaterih soglasno sprejelo sklep, da je Poslovodstvo SŽ v soglasju z reprezentativnimi sindikati dogovorilo kriterije za izbiro kandidatov na podlagi internih razpisov namenjenih zaposlenim v skupini Slovenske železnice, in da po sprejemu teh kriterijev soglasja za prehod med odvisnimi družbami niso več potrebna, ter da SD KPD poziva poslovodstvo SŽ, da vsem delavcem, ki so uspešno zaključili izobraževanje za druga

delovna mesta v skupini SŽ, takoj omogoči zaposlitev na delovnih mestih, za katera so se izobraževali.

Na seji je Boštjan Dujc opozoril, da se v primerih disciplinskih obravnav zoper IŽD TVD, ki so nastali zaradi pomanjkljivega tehničnega pregleda vagonov s strani vodstva TVD ne pokaže zadostnih dokazov za uvedbo disciplinskega postopka. V veliki večini primerov služba za TVD obdolženim delavcem obrazloži, da so zaradi njihovega pomanjkljivega tehničnega pregleda vagonov nastali dodatni stroški, oziroma ali so tako veliki stroški sploh potrebni, če bi napako odpravili na drugačen način. Pri celotni zadevi gre tudi za vprašanje zaupanja, ki po našem mnenju v praksi ne funkcioniра, oziroma je v večini primerov v korist odločitve tujega prevzemnega organa.

Predsednik se je strinjal, da morajo biti disciplinske obravnave delavcev podkrepjene z vsemi potrebnimi dokazi in je predlagal, da se od delodajalca zahteva analiza vseh disciplinskih postopkov zoper delavcev, ki so pri svojem delu spregledali kakšno okvaro na vagonu in bili zaradi tega v disciplinskem postopku z podrobno specifikacijo spregledane napake, ter stroškov, ki so nastali kot posledica spregledane napake.

Na 01. dopisni seji Skupščine SVPS so delegati soglasno potrdili sklepe G.O. SVPS, ki so omogočili organizacijo svečane prireditve ob praznovanju 20 obletnice reprezentativnosti SVPS, ter nakup ročnih ur za vse članice in člane.

Kronologijo SVPS bomo končali z zapiski iz 06. razširjene seje G.O. SVPS, ki je potekala dne 05.12.2017 na Ptuj. V mesecu decembru 2017 so na nivoju reprezentativnih sindikatov SŽ potekali aktivnosti za dvig izhodiščne plače in določitev nove osnove za izplačilo božičnice, ki naj bi bila izplačana v začetku prihodnjega leta.

Na kolegiju SSŽ smo bili seznanjeni, da je Syndikat železničarjev Slovenije generalnemu direktorju SŽ poslal dopis z ugotovitvami o kršitvah delovno pravne zakonodaje v skupini SŽ in predloge dogovorov družbi SŽ, d.o.o., družbi SŽ TP, družbi SŽ PP in družbi SŽ-I v katerih predlagajo plačilo dodatkov nekaterim strukturam zaposlenih v teh družbah. V ostalih reprezentativnih sindikatih SŽ se z enostranskim način delovanja Syndikat železničarjev Slovenije nismo strinjali, saj njihova dejanja postavljajo pod vprašaj skupno nastopanje reprezentativnih sindikatov.

Dobra novica je prišla iz izobraževalnega centra, kjer je generacija kandidatov uspešno zaključila izobraževanje za vozovne preglednike. Vsi kandidati so zaključili teoretični del usposabljanja, pričakujejo se prehodi kandidatov iz različnih odvisnih družb v SŽ VIT d.o.o.. Sklep poslovodstva HSŽ je predvideval prehod delavcev med družbami v roku enega meseca, nekateri kandidati pa so bili že takoj vključeni v praktičen del izobraževanja. Kandidati za vozovne preglednike bodo razporejeni na različne lokacije skladno z potrebami delodajalca.

Sprejemanje železniške zakonodaje: Komisija SD KPD za predpise je obravnavala Predloga Zakona o varnosti v železniškem prometu in Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o železniškem prometu. Glavni namen sprejema novega Zakona o spremembah in dopolnitvah

Zakona o železniškem prometu je prenos Direktive (EU) 2016/2370, ki zasleduje glavni cilj 4. železniškega svežnja. Cilj je odpraviti še preostale ovire za vzpostavitev enotnega evropskega železniškega območja s spodbuditvijo konkurenčnosti železniškega prometa.

Zakon o varnosti v železniškem prometu določa pogoje za zagotovitev varnega in urejenega železniškega prometa, odgovornosti in pristojnosti udeležencev pri zagotavljanju varnosti železniškega prometa, razvoj skupnih varnostnih ciljev in skupnih varnostnih metod, skupna načela pri upravljanju, vodenju in nadzorovanju varnosti železniškega prometa na območju prog v Republiki Sloveniji ter pogoje za varen železniški promet na industrijskih tirih in progah drugih železnic.

Ta zakon določa tudi naloge in pristojnosti varnostnega organa, inšpekcijskega organa, naloge in pristojnosti preiskovalnega organa in načela za izdajanje, podaljševanje, spreminjanje, oziroma razveljavljanje varnostnih spričeval in pooblastil.

Ob koncu seje je predsednik SVP Slovenije Dejan Žolek vsem članicam in članom SVPS ob prihajajočih praznikih in v novem letu zaželel veliko zdravja, veselja in medsebojnega spoštovanja.

Odlomek iz proslave ob 160 obletnici odprtja Južne železnice do Trsta

še posebej zanimiva je bila razlaga avtorja razstave o ženah takratnih železničarjev.

Poročiti železničarja je bil v tistih časih privilegij. Delati na železnici je pomenilo določen statusni simbol ne le za delavca, temveč za vso družino. Žena železničarja je tako, na primer, morala nositi ob določenih priložnostih posebno obleko. Ženska, ki je v tistih časih poročila železničarja, je veljala za srečno, saj je bila upravičena do pokojnine tudi po njegovi smrti.

Administratorji spletne strani lahko dodamo le-to, da se po 160 letih obstoja železnice na ozemlju R Slovenije ni veliko spremenilo. Delati na SŽ je za marsikaterega iskalca zaposlitve le pobožna želja, za delavce SŽ in njihove družine je tudi danes lepo poskrbljeno. Našim boljšim polovicam pa moramo verjeti na besedo, da so srečne in hkrati vesele, če se prebijejo do pokojnine po smrti svojih izmučenih soprogov.

Bog ti ga vedi?

Intervju meseca julija-avgusta 2017 - Reportaža iz železničarskega praznika v Divači

V letu 2017 nas je po dolgi zahrbtni bolezni zapustil ustanovitelj SVPS g. Avdo Mešič, zato bomo v njegov spomin objavili poslovilni govor predsednika SVPS Dejana Žoleka.

In memoriam - Avdo Mešič

V imenu Sindikata vozovnih preglednikov Slovenije vam bom zaupal nekaj misli, ki bodo vam in ostalim udeležencem omogočile lažje slovo od ljubljene osebe, g. Avda Mešiča-ustanovitelja in prvega predsednika SVPS Slovenije.

Zbrali smo se Da častimo - in počastimo življenje umrlega, da počastimo ob tem tudi svojo minljivost in življenje, ki bi ga morali boljše doumeti. Da se izpovemo in vsaj delno, z besedami izrazimo bolečino, ko se moramo sprizniti s smrtjo in z njeno dokončnostjo. Da se zahvalimo in da izrazimo hvaležnost za dneve, tedne in leta, ki so nam bila podarjena za skupno življenje. Današnji dan je zato zaklad, ki nas bo povezal z umrlim in nas bo vedno in znova spominjal na veličino njegovega duha in srca. Avdo Mešič je bil v prvi vrsti velika oseba, z prirojenim občutkom za socialni čut. Pogrešali ga bomo predvsem zato, ker je imel prav poseben odnos do sveta okrog sebe, do sveta, ki ga je opazoval in poznal, predvsem pa, ker je imel odnos do ljudi, do vseh nas. Vsi, ki smo ga poznali, smo do njega čutili veliko spoštovanje, saj je z svojo prisotnostjo razsvetljenega človeka, ob vsaki priložnosti znal povedati, da je rad prost, svoboden, odprt in jasen. Edino on nam je na svoj način znal razložiti, da njega ni odnesel čas, kot je odnesel čas vse ostale. Do vseh ljudi je imel spoštljiv odnos, tkal je vezi med nami in vedno poskrbel, da se je vedelo, kdo je kdo, pri njem ni bilo čutiti tiste pogubne nevoščljivosti, ki je v času in kraju v katerem živimo nekaj samoumevnega. Bil je človek iz drugega planeta, tistega nepokvarjenega, pristnega, poštenega....

Pred skoraj dva tisoč leti je rimski mislec in stoični filozof Seneka v enem od svojih pisem Luciliju zapisal:

“Moj čas življenja je odvisen od zunanjih stvari, ni odvisen od mene. Od mene pa je odvisno, ali v polnosti živim čas, ki mi je namenjen,” S temi besedami bi lahko najbolje označil duh našega predsednika Avda, ki je v polnosti živel prekratek čas, ki mu je bil odmerjen za življenje.

Kljub svojemu težkemu in napornemu delu se je vedno rad vračal k svoji ljubljeni tehnično vagonški dejavnosti, svojemu sindikatu, ki ga je v tistih burnih časih ustanovil skupaj z peščico entuziastov in na katerega je bil vedno zelo ponosen. Tudi, ko ga je v zadnjih letih napadla zahrbtna bolezen se je vedno rad vračal v svojo pisarno v kateri je soustvarjal zgodovino našega sindikata. Poslušal je naša probleme, nesebično podajal predloge in pobude, nam dajal nasvete, kako naprej. Čeprav je vedel, da se njegovo poslanstvo počasi a neizbežno izteka je dobro vedel, da nam je v še tako težkih trenutkih opora, na katero se lahko naslonimo. Naši vsakdanji problemi so bili v primerjavi z njegovo boleznijo nekaj čisto nepomembnega, pa vendar. To lahko naredi le velika oseba, človek, ki mu ni vseeno za ves vložen trud, ki je bil narejen tudi z njegovo večno prisotnostjo. Bil je poseben mož in vedno nas je presenečal, vse česar se je lotil je delal z neverjetno energijo, bil je vedno na čelu vlaka, pravi vodja, ki nas ni nikoli razočaral. S prezgodnjo smrtjo smo izgubili človeka, na katerega smo lahko vedno in ob vsaki priložnosti računali in to zato, ker nas je poznal osebno poznal, se z nami srečeval, z nami dihal, trpel, se veselil živel z nami.

O sodelavcu in prijatelju Avdu ima vsakdo izmed nas svoj spomin, svoje vtise. Na tem mestu pa sem danes zato, da se mu zahvalim za vse opravljeno, predvsem pa za njegovo nesebično pomoč in njegovo nesebično krasno prisotnost med nami. Družini preminulega, ter sorodstvu izrekam imenu Sindikata vozovnih preglednikov Slovenije iskreno sožalje.

Predsednik sindikata vozovnih preglednikov Slovenije

Dejan Žolek

ZAKLJUČNA MISEL AVTORJA KRONOLOGIJE SVPS

Ko me je januarja, 2011 moj prijatelj in sindikalni zaupnik Egon Zevnik prosil za kratek intervju za našo spletno stran, sem mu na njegovo vprašanje, kako ocenjujem delo sindikata najprej citiral vsebino drugega člana Statuta SVPS, v katerem je zapisano, da je namen ustanovitve in delovanja sindikata zaščita delavskih pravic in njihovih interesov, ter izboljšanje materialnega, ekonomskega, pravnega in socialnega položaja članov. Delo našega sindikata pa je v celoti podrejeno doseganju teh ciljev. Povedal sem mu, da je naša prednostna naloga, da ščitimo pravice članstva v skladu z veljavno zakonodajo, in da opozorimo zainteresirano javnost o pomenu naše dejavnosti, z dopisi in sugestijami pa poizkušamo izboljšati naša izhodišča.

Danes lahko s ponosom povem, da je SVPS na republiškem nivoju organiziran kot reprezentativni sindikat dejavnosti. Reprezentativnost smo pridobili leta 1998 in se tako z hitrimi koraki približujemo dvajseti obletnici obstoja. Za pridobitev reprezentativnosti je bilo potrebno veliko znanja in truda. Takratno vodstvo sindikata z g. Mešičem na čelu je znalo izkoristiti zgodovinsko priložnost. Ob pravem trenutku so povlekli prave poteze in pridobili tako potrebno reprezentativnost. Naloga druge generacije sindikalistov SVPS pa je ohranjanje in zaščita priborjenih statusnih in ostalih delavskih pravic, utrjevanje pozicije sindikata in postopno uvajanje novih sindikalnih zaupnikov SVPS, ki bodo v prihodnosti vodili naš sindikat.

Ko sem začel s pisanjem zgodovine Sindikata vozovnih preglednikov Slovenije in zbiral prve podatke se sploh nisem zavedal, v kaj se spuščam. Po prvih treh zapisanih poglavjih me je gradivo tako prevzelo, da sem bil enostavno prisiljen dokončati začrtano delo. Čeprav sem na SŽ zaposlen že od leta 1988, vam moram priznati, da te ob zapisovanju vseh dosežkov našega sindikata, kakor tudi samega delovanja socialnih partnerjev na SŽ resnično prevzame nekakšen ponos, da si lahko del te zgodbe. Čeprav se je v zadnjih letih marsikaj spremenilo na področju zakonodaje, pravilnikov, prihoda tuje konkurence in neprestanih napadov na tehnično vagono dejavnost se v SVPS resnično trudimo, da ima članstvo na voljo čim več pravic in interesov, ki izhajajo iz vsebine členov Statuta. In prav je tako.

Ta kronologija je posvečena preminulemu ustanovitelju SVPS g. Avdu Mešiču, kot tudi vsem tistim članom in članicam SVPS, ki zgodovine in dosežkov Sindikata vozovnih preglednikov Slovenije ne poznajo dovolj dobro.

S spoštovanjem

Robert Müllner

Delovanje reprezentativnih sindikatov SŽ je po mojem mnenju na vrhuncu svojih moči. Za zagotavljanje delavskih pravic je v celoti poskrbljeno, delavci so za svoje delo pošteno plačani, dobiček iz poslovanja se vsakokrat porazdeli med vse zaposlene. Ni zaslediti večjih nepravilnosti, člani KPDŽP se spoštujejo in v zadnjih letih dopolnjuje z dodatnimi Dogovori, ki prinašajo nove možnosti za izboljšanje materialnega in socialnega stanja posameznika. Skratka, trenutno nam gre relativno dobro, kar pa ne pomeni, da nam ne more iti še boljše.

Intervju februar 2017: Robert Müllner sekretar SVPS Slovenije

